



# Accès des personnes en situation de handicap à la formation et à l'emploi

## Développement de la FPra

Nous développons continuellement la Formation pratique (FPra) en faveur de la formation professionnelle et de l'intégration professionnelle des jeunes avec des difficultés d'apprentissage. À cet effet, nous avons défini diverses mesures et objectifs. Ainsi, l'attestation individuelle de compétences (AIC) devrait être introduite dans d'autres branches. Nous souhaitons également étendre les programmes de formation à davantage de secteurs avec des possibilités d'emploi facilement accessibles, de façon que les personnes en situation de handicap et leurs employeurs puissent en profiter dans une égale mesure. De nouveaux métiers devraient être intégrés sur des marchés du travail dynamiques. Enfin, nous favorisons le développement d'outils et de plateformes d'apprentissage numériques.

**Personnes de contact:** Rocco Brignoli, [rocco.brignoli@insos.ch](mailto:rocco.brignoli@insos.ch) et Annina Studer, [annina.studer@insos.ch](mailto:annina.studer@insos.ch)

**Durée du projet:** en développement continu

## Attestation individuelle de compétences (AIC)

L'attestation individuelle de compétences (AIC) accroît les chances des apprenti·es FPra de trouver un emploi à l'issue de leur formation pratique. C'est pourquoi INSOS dépose des demandes auprès des secteurs appropriés afin qu'ils introduisent l'AIC pour les apprenti·es FPra. Par une campagne de marketing et de communication, nous souhaitons mieux faire connaître l'AIC et son importance pour le parcours professionnel dans les différentes branches. Notre objectif est d'étendre l'AIC à davantage de métiers.

**Organisations impliquées:** organisations du monde du travail (OrTra) des branches concernées, représentant·es des partenaires de la formation professionnelle

**Personne de contact:** Annina Studer, [annina.studer@insos.ch](mailto:annina.studer@insos.ch)

**Durée du projet:** en développement continu



## Mesure de l'efficacité de la FPra (en projet)

Avec ce projet, nous voulons étudier l'impact de la Formation pratique (FPra) sur l'intégration professionnelle et sociale des jeunes adultes. Notre but est de continuer d'améliorer la FPra au profit de la participation professionnelle. Pour ce faire, nous menons une étude qualitative à long terme. Dans le cadre de cette étude, nous mesurons les effets de la FPra sur la qualité de vie et les situations de vie des apprenant·es, de leur point de vue mais également du point de vue des formateur·trices et des spécialistes de l'intégration professionnelle de l'AI, sur une période de trois ans. Sur la base des résultats, nous développerons des guides destinés à des groupes cibles spécifiques et établirons un catalogue des bonnes et des mauvaises pratiques.

Mandataire: Haute école fédérale en formation professionnelle (HEFP)

Personne de contact: Rocco Brignoli, rocco.brignoli@insos.ch

Durée du projet: démarrage du projet dès que le financement sera assuré

## De l'atelier à l'entreprise d'intégration

Du point de vue de la CDPH, le rôle de l'atelier tel que formulé dans la loi fédérale sur les institutions destinées à promouvoir l'intégration des personnes invalides (LIPPI), est socialement discutable. Il n'y a pas **un** atelier, mais une grande variété de prestataires de services qui ont leurs propres objectifs et modèles d'affaires dans différentes branches. Aujourd'hui, la plupart des «ateliers» n'offrent pas uniquement des emplois en milieu protégé, mais mettent également en place un large choix de mesures d'accompagnement et favorisent la perméabilité sur le marché du travail ordinaire. INSOS soutient les entreprises d'intégration dans la création d'emplois inclusifs et perméables et défend leurs intérêts auprès de la Confédération et des cantons.

Personne de contact: Annina Studer, annina.studer@insos.ch

Durée du projet: en développement continu



## Le salaire des personnes ayant des capacités de travail individuelles

Selon la situation, les salaires doivent être redéfinis pour les personnes ayant une capacité de travail individuelle (résiduelle) et bénéficiant d'une mesure AI d'ordre professionnel ou d'une rente (partielle) AI dans le cadre de l'intégration professionnelle. Cela engendre souvent de la confusion et de l'insécurité chez les employé-es et les employeurs. Dès lors, notre but est d'expliquer de manière compréhensible la complexité relative à la fixation des salaires et d'examiner de nouvelles approches pour un système salarial plus juste. À cet effet, nous avons d'abord adopté le document «Salaires dans les entreprises d'intégration». Il contient des recommandations quant à la réglementation des salaires et à la transparence salariale dans les entreprises d'intégration (ateliers) et explique pourquoi le salaire est bas dans les conditions cadres actuelles. Puis nous avons discuté, lors de workshops, des modèles salariaux existants dans les entreprises d'intégration. Par la suite, nous voulons examiner les autres systèmes de rémunération possibles avec les entreprises, les financeurs et les représentant-es du personnel.

Personne de contact: Annina Studer, [annina.studer@insos.ch](mailto:annina.studer@insos.ch)

Durée du projet: 2023



De plus, nous collaborons également à des projets de et avec d'autres organisations:

## Supported education et supported employment

Nous entendons promouvoir les programmes d'action «supported education» et «supported employment», lesquels partent des besoins des personnes (centrage sur la personne) et les aident, grâce à un soutien individualisé, à trouver une place de formation et un emploi sur le marché du travail ordinaire (perméabilité). De plus, nous voulons encourager les employeurs à engager des personnes ayant des capacités différentes et des besoins de soutien (marché du travail inclusif). Les prestataires de services peuvent faire appel à nous pour profiter des différentes offres (formations continues, colloques de réseau, auto-évaluation) en vue de l'intégration professionnelle telle que préconisée par les programmes «supported education» et «supported employment», et, de ce fait, se professionnaliser sur ces questions.

Organisations impliquées: Supported Employment Schweiz, Büro Morpho

Personne de contact: Annina Studer, [annina.studer@insos.ch](mailto:annina.studer@insos.ch)

## Socialstore

La boutique en ligne *Socialstore* propose des produits issus des entreprises d'intégration. Dans ce cadre, nous avons notamment offert aux entreprises qui ne peuvent pas se permettre leur propre plateforme en ligne, la possibilité de proposer leurs produits à un large public. Le *Socialstore* contribue ainsi à promouvoir le travail des personnes en situation de handicap (complexe). Chaque année, le «Socialstore Award» récompense les meilleurs produits et innovations provenant des entreprises d'intégration.

Organisation responsable: fondation Sovalore

Personne de contact: Annina Studer, [annina.studer@insos.ch](mailto:annina.studer@insos.ch)



## Label iPunkt

Le [label «iPunkt»](#) de l'association *Impulse* veut inciter les entreprises à instaurer un environnement de travail inclusif, au sein duquel les personnes en situation de handicap peuvent déployer leur potentiel. *Impulse* décerne le label aux entreprises qui mettent en place un cadre de travail accessible pour les personnes en situation de handicap et qui valorisent la diversité personnelle. Le label garantit ainsi la transparence pour la clientèle et le personnel et constitue une marque de référence pour les organisations actives dans l'intégration professionnelle et pour les personnes handicapées en recherche d'emploi. INSOS collabore avec l'association *Impulse* pour développer le label et encourager ainsi des cultures d'entreprise inclusives. Par ailleurs, INSOS veille à ce que la possibilité de suivre une FPra figure au nombre des critères de qualité pour l'entreprise.

Organisation responsable: association *Impulse*

Personne de contact: Annina Studer, [annina.studer@insos.ch](mailto:annina.studer@insos.ch)

## Inclusive Job Design

Notre objectif premier est de créer et développer des offres perméables favorisant un monde du travail inclusif. Pour ce faire, nous encourageons de nouvelles approches telle que «Inclusive Job Design» et soutenons le projet «Promotion en faveur de places de travail inclusives» de la fondation [Profil – Arbeit & Handicap](#). Ce projet soutient les personnes en situation de handicap, qui ne bénéficient d'aucune mesure de réadaptation professionnelle de l'AI et qui perçoivent généralement entre trois-quarts de rente et une rente entière, dans leur recherche d'un emploi inclusif et leur engagement.

Organisation responsable: Profil – Arbeit & Handicap

Personne de contact: Annina Studer, [annina.studer@insos.ch](mailto:annina.studer@insos.ch)

**Et nous collaborons à des projets de recherche:**

## Digitalisation et formation professionnelle

Afin d'éliminer les obstacles numériques qui empêchent la participation des personnes en situation de handicap à la formation professionnelle initiale et continue, nous analysons les défis et les chances de la numérisation de la formation professionnelle pour les personnes en situation de handicap. Le projet est conduit par une équipe de recherche de la *Haute école de travail social FHNW* et financé par le *Fonds national suisse*.

Responsabilité principale: Haute école de travail social FHNW

Personne de contact: Annina Studer, [annina.studer@insos.ch](mailto:annina.studer@insos.ch)

Durée du projet: 2021-2024



## Le marché du travail complémentaire

Les notions de marché du travail primaire et secondaire prêtent à confusion et stigmatisent, car il n'existe en principe qu'un seul marché du travail. On y trouve également des places de travail pour des employés qui ne peuvent pas exercer une activité rémunérée dans des conditions usuelles. Ces places de travail sont proposées aux personnes ayant besoin de soutien par des prestataires de services, tels que les entreprises d'intégration, sur mandat de l'État. Par conséquent, la notion de «marché du travail complémentaire» est plus objective et plus précise. Conduite par la *Haute école spécialisée de Suisse occidentale*, la *Haute école des sciences appliquées de Zurich* et la *Haute école spécialisée de la Suisse italienne*, l'étude «Marché complémentaire» se consacre à ce phénomène. Ce faisant, elle examine également le rôle des entreprises d'intégration. INSOS a soutenu l'étude par son expertise et l'organisation de tables rondes. Les résultats de l'étude sont l'occasion pour INSOS d'approfondir les questions soulevées dans la pratique et de les intégrer dans des recommandations.

**Responsabilité principale:** Haute école spécialisée de Suisse occidentale (HES-SO), Haute école des sciences appliquées de Zurich (ZHAW), Haute école spécialisée de la Suisse italienne (SUSPI)

**Personnes de contact:** Annina Studer, [annina.studer@insos.ch](mailto:annina.studer@insos.ch) et Rocco Brignoli, [rocco.brignoli@insos.ch](mailto:rocco.brignoli@insos.ch)

**Durée du projet:** 2018-2021

**Et nous nous engageons dans des programmes de la Confédération:**

## Formation professionnelle 2030

L'initiative «Formation professionnelle 2030» entend anticiper les changements sur le marché du travail et dans la société et adapter ainsi au mieux la formation professionnelle pour toutes et tous. Dans ce cadre, diverses mesures doivent faciliter l'accès ou le retour dans le monde du travail des jeunes et des adultes avec des situations particulières. INSOS œuvre au sein du groupe de travail «Personnes en situation de handicap et accès à la formation». INSOS participe également au projet «Flex2B. La flexibilisation de la formation professionnelle dans l'optique du monde du travail».

**Personne de contact:** Annina Studer, [annina.studer@insos.ch](mailto:annina.studer@insos.ch)

**Et nous nous engageons au sein de et avec les organisations suivantes en faveur d'une meilleure intégration professionnelle:**

- Supported Employment Schweiz (SES)
- Think Tank Compasso
- Inclusion Handicap – GT Formation et travail

**Personne de contact:** Annina Studer, [annina.studer@insos.ch](mailto:annina.studer@insos.ch)